

## PROTOKOLL

År 2012, den 3. desember, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter på den ene siden og Akademikerne på den annen side. Til behandling forelå spørsmål om revisjon av Hovedavtalen.

Tilstede:

Fra Spekter:

Lars Haukaas  
Anne-Kari Bratten  
Egil Linge Anderssen  
Sveinung Aune  
Anne Biering  
Hilde Christiansen  
Sverre Harvei  
Odd Erik Haugland  
Thor Johansen  
Knut Langeland  
Merete Lindland  
Odd Sverre Norrøne  
Reidar Risan  
Roy Banken  
Arild Bryde  
Marte Båtstrand  
Håkon Cordt-Hansen  
Wenche Eikens  
Stein Gjerding  
Cathrine Hennig  
Kristin Juliussen  
Olav Kvam  
Roald Mikkelsen  
Johan Tore Solberg  
Elin Ødegård  
Hanna Uleberg  
Ane Wigera  
Anne Turid Wikdahl

Fra Akademikerne:

Rune Frøyland  
Hege Gjessing  
Anne Kjersti Befring  
Hanne Gillebo-Blom  
Jon Helle  
Bjørn Ove Kvavik  
Cecilie Fauchald Rygg  
Mona C. Sjødal  
Ann Torunn Tallaksen  
Trond Teisberg  
Johan Torgersen

## I HOVEDAVTALEN

Etter møter og sær møter er partene enige om å prolongere Hovedavtale inngått 6. desember 2007 med følgende endringer:

### § 3 Varighet

Denne avtalen gjelder fra **1. januar 2013 til 31. desember 2016**. Dersom avtalen før dette tidspunkt ikke sies opp med 6 – seks – måneders varsel, gjelder den videre 2 år av gangen med samme oppsigelsestid.

### § 26 Tjenestefri for ansatte

Nest siste ledd strykes og erstattes med:

Når en ansatt blir valgt til lønnet tillitsverv i fagorganisasjonene/hovedorganisasjonen innvilges permisjon uten lønn.

### § 31 Drøftelser vedrørende omlegging av driften

Nytt tredje avsnitt:

Dersom virksomheten ønsker å gjennomføre slike endringer i bestående arbeidsforhold og Akademikerne og berørt forbund/forening hevder dette vil være tariffstridig, kan Akademikerne ta opp med Spekter spørsmålet om å utsette iverksettelsen inntil forhandlingsmøte mellom Spekter og Akademikerne er avholdt. Slikt møte skal i tilfelle avholdes innen 1 uke etter at det er fremsatt skriftlig krav om det.

Som følge av endringer i arbeidstvistloven foretas følgende redaksjonelle endringer:

### § 9 Kollektive oppsigelser (streik og lockout)

Henvisningen til arbeidstvistloven skal være § 16 i annet ledd og § 25 i tredje ledd.

### § 17 Virkningen av at særavtaler utløper

Henvisningen til arbeidstvistloven skal være § 8 (3).

## II PARTSSAMMENSATT UTVALG

### Samarbeid, integrering og kompetanse

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte utvalget med samme mandat.

## III FELLES PROTOKOLLTILFØRSLER

1. Partene konstaterer at det i en del virksomheter ikke er avsluttet forhandlinger om særavtaler knyttet til hovedavtalens del II og III. Så lenge disse forhandlingene ikke er avsluttet, skal den ordningen som gjaldt i virksomheten før avtalerevisjon praktiseres.

2. Bestemmelsene i hovedavtalen er ikke til hinder for at de lokale parter avtaler at tvister kan løses ved voldgift.

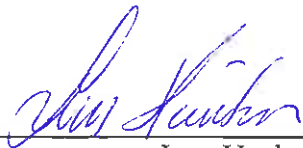
3. I tilknytning til §§ 42 og 43 er partene enige om at så lenge de rammevilkår og eierforhold helseforetakene har pr 3.12 2012 står ved lag, skal et regionalt helseforetak med underliggende helseforetak, anses som et konsern.

4. Partene understreker behovet for at det lokalt legges til rette for at møter i henhold til Hovedavtalen § 51 kun unntaksvis legges til tillitsvalgtes fritid. Dersom møter likevel legges til fritid, kan det etter avtale, som alternativ til timelønn etter § 51, 2. ledd, gis fritid.

5. På virksomhetsnivå bør man jevnlig drøfte virksomhetens påvirkning på ytre miljø. Drøftelsene skal føres i de fora som er egnet for dette og hvor de ansatte er representert.

6. Helseforetaksloven gir de regionale helseforetakene vide fullmakter til å opprette felles foretak/selskaper og endre selskapsstrukturer. Hovedavtalen er ikke til hinder for at hovedorganisasjonene/SAN kan inngå avtaler om medvirkning som gir tilgang til informasjon og rett til drøftinger når nevnte fullmakter tas i bruk.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Lars Haukaas

For Akademikerne



Rune Frøyland