

# Generalforsamling HTF 2021

29.oktober 2021, Hotel Astoria Hamar

## Saksliste:

1. Godkjenning av dagsorden, valg av møteleder og referent
  - Ingen innvendinger til dagsorden, Kjersti Høye blir valgt til møteleder og Elin Slaatmo referent
2. Årsberetning HTF
  - Årsberetning ble lest opp, ingen kommentarer eller spørsmål
3. Årsberetning UTV
  - Lest opp, ingen kommentarer eller spørsmål
4. Årsberetning Klagenemnda
  - Vært 5 saker, 2 henvist til NPE, 1 ble løst uten hjelp av nemden, 1 i DOT- denne ble videresendt til fylkestannlegen, siste sak er under behandlingen (journal ikke mottatt ennå).
5. Orientering om regnskap v/kasserer
  - Må bli bedre på å markere navn/fakturanr på melding ved innbetaling av kontigent eller betale via EHF faktura om man har mulighet til dette. Bankboks opphører, i denne lå historiske dokumenter og medaljer, hva vi skal gjøre med disse må vi bli enig om. HTF fortsetter med samme kontigent. Skal ha revisjon av regnskapet for 2021. Det kom en kommentar til regnskapet: HTF har mye penger på konto, og disse bør brukes i fremtiden på kurs/større arrangement.
6. Forslag til vedtektsendring

- Forslaget ble enstemmig vedtatt

## 7. Valg

-Sekretær: Elin Slaatmo

Klagenemnd: Hildegunn Wingdahl, Anders Furuseth (som tar ytterligere ett år)

– velges nå for 2 år om gangen

Valgkomité: Siv Nybakk Berntsen

Kollegahjelper: Anke Bolte

Kurskontakt: Ingen som stilte til valg

Privatpraktiserende i styret som i følge de nye vedtektene skal ivareta

næringsdrivende tannlegers interesser.: Medlem: Robert Drosch. Vara: Elin Slaatmo

Maria Alvenes, Ragnhild Henriksen Løken valgt til å delta på representantskapsmøtet i tillegg til leder Kjersti Høye

## 8. Innkomne saker/eventuelt

- Sammensetningen av klagenemnd, kommet forslag om at det kun skal sitte tannleger som jobber i privatpraksis, siden sakene som kommer inn omhandler klager fra pasienter i privatpraksis. Styret tar til seg dette og skal se på saken.

## 9. Gjennomgang av saker til Representantskapsmøtet

- Etske regler – utnytting av pasient og sosiale medier

- Arbeidsprogram – fastsetter de overordnede rammene for oppgaver og aktiviteter, må gi hovedstyret handlingsrom. Målet er et program hele

organisasjonen kan bruke aktivt. Forslaget til program er lagt til grunn for budsjettet for perioden. 1. Medlemmene 2. Samfunnet 3. Organisasjonen

- Policydokumenter – bygger bro fra overordnede prinsipper og mål til det daglige påvirkningsarbeid. Peke vei og ta hensyn til den politiske virkeligheten en beveger seg i. 2 nye policydokumenter: Fremtidens tannhelsetjeneste, Nødvendig helsehjelp og kosmetisk behandling for pasienter innen odontologi.

- Styre- og utvalgshonorar for tillitsvalgte – dagens ordning er todelt, fast og variabel del. Kompenseres for tapt arbeidsinntekt/omsetning fremfor å honoreres for det arbeidet man gjør. Differensieres hverken på ansvaret, arbeidsmengde for de som har variabel. Ny modell bør baseres på ansvar og arbeidsinnsats i vervet.

- Regler om obligatorisk etterutdanning – foreslått noen endringer og presiseringer. 40 timer minimumskrav, maks 10 timer som kan overføres. Jevnlig etterutdanning.

- Regnskap – Godt år økonomisk i 2019. I 2020 ble resultatet annerledes, pga pandemien men det gikk bare 394 000 i minus, til tross for mye avlyste arrangement.

Budsjett

Valg