



Akademikerne
Fridtjof Nansens plass 6

Vår referanse
21/00025-3

Dato
16. februar 2021

Høring – utredning om pensjon fra første krone og første dag

Den norske tannlegeforening (NTF) ble stiftet 15. oktober 1884, er en profesjons- og fagforening for landets tannleger og har om lag 7000 medlemmer. Foreningen er tilsluttet hovedsammenslutningen Akademikerne. Om lag 2/3 deler av våre medlemmer er selvstendige næringsdrivende og derigjennom arbeidsgivere. Tannlegene driver i all hovedsak små virksomheter med en håndfull ansatte.

Vi har følgende innspill til spørsmålene og rapporten som omhandler pensjonsopptjening fra første krone i innskuddspensjonsordninger og medlemskap i alle private tjenestepensjonsordninger for ansatte under 20 år og ansatte med lavere stillingsandel enn 20 prosent.

Spørsmålet om pensjon fra første kroner ble satt på dagsorden av LO og Arbeiderpartiet i 2015, og var en del av kravene i de sentrale lønnsforhandlingene i 2016. Partene kom ikke til enighet om dette da.

Arbeiderpartiet brakte da spørsmålet til Stortinget gjennom et representantforslag. Det ble imidlertid sagt at «dette er en sak mellom partene i arbeidslivet», dette selv om man var enig i utgangspunktet - om at det skal gis pensjon fra første krone. Den politiske behandlingen endte også med at saken ble sendt tilbake til partene i arbeidslivet.

Senere har Regjeringen fått gjennomslag for å sette ned et partssammensatt utvalg som skulle se på spørsmålet. Utvalget har levert sin rapport uten å komme til enighet og en rekke ulike alternativer for løsning er skissert.

Utredningen viser blant annet at pensjon fra første krone vil treffe mange mindre- og mellomstore virksomheter hardt. På grunn av koronapandemien er dette poenget nå

naturlig nok forsterket, og bør vektlegges. Mange bedrifter har nå redusert omsetning og lønnsomhet på grunn av pandemien, tannlegene likeså. Forsterkede smittevernsrutiner og dyrt smittevernutstyr påvirker tannhelsetjenesten særlig negativt.

Derfor er dette etter NTFs oppfatning ikke det rette tidspunktet for å påføre bedriftene nye kostnader.

Representantene for LO og YS ønsker å innføre pensjon fra første krone med minstesats på 2 prosent, representantene for Virke og NHO mener en eventuell innføring av pensjon fra første krone må skje med en tilnærmet kostnadsnøytral sats på 1,6 prosent.

NTF er av den oppfatningen at omleggingen er fornuftig og skal gjennomføres, arbeidstagere i små stillinger med lav lønn, typisk studenter, bør få økt pensjonssparing. Vi støtter innføringen kun dersom det settes en kostnadsnøytral sats (1.6 %).

Arbeidsgruppen har heller ikke kommet frem til en felles tilrådning om og i tilfelle på hvilket nivå, det skal være grenser for retten på medlemskap i tjenstepensjonsordninger, men har utredet ulike alternativer. Representantene fra LO og YS mener at minstekravet for alder og arbeidstid må fjernes, og at en eventuell lav inntektsgrense i så fall må settes på et bagatellnivå. Representantene fra Virke og NHO mener at det å bli meldt inn i en bedrifts pensjonsordning må forutsette et arbeidsforhold av noe betydning, og at sparingen som vil skje må stå i et rimelig forhold til administrasjon og kostnader. NTF støtter Virke og NHO sine synspunkter.

Det vil være viktig for oss at innføringen ikke vil tre i kraft før 2023. Dette både for å gi arbeidsgiverne mulighet for å tilpasse seg pensjonsforpliktelsene dette vil medføre, men også med tanke på den økonomiske situasjonen næringslivet er i nå. Dersom det skal innføres før 2023 mener vi det bør etableres overgangsordninger eller unntak for ordninger som overoppyller minstekravene til pensjonssparing for sine ansatte.

Å se på muligheten for å dekke merkostnaden for arbeidsgivere ved å innføre pensjon fra første krone gjennom en midlertidig skatte- eller avgiftslettelse, imøteser vi positivt.

Videre kan det vurderes om bedrifter som allerede har innskuddsordninger med en innskuddssats som er høy nok til at alle ansatte minst får en pensjonssparing på nivå med det de ville fått i en minimumsordning med sparing fra første krone, kan få videreføre sin ordning uendret. Det kan i tilfelle også vurderes om det bør settes en øvre tidsgrense for en slik videreføring. Med en slik løsning kan bedrifter med høyere sparing enn minimum unngå å gjennomføre en omlegging av ordningen som innebærer omfordeling av sparingen internt i bedriften. Samtidig innebærer dette et mer komplekst regelverk og at et pensjonsmarked med mange ulike løsninger videreføres i lang tid.

Ved for rask innføring vil de økte pensjonsutgifter på kort sikt, etter vår oppfatning, forventes helt eller delvis veltet over på arbeidstakerne i form av lavere nær fremtidig lønnsvekst.

Med vennlig hilsen
Den norske tannlegeforening

Camilla Hansen Steinum
President

John Frammer
Avdelingsleder/ Forhandlingssjef

Dokumentet er elektronisk signert av Camilla Hansen Steinum den 16.02.2021.