



Akademikerne
Fridtjof Nansens plass 6
0160 Oslo

Vår referanse
17/01073-3

Dato
9. februar 2018

Høring om egen pensjonskonto

Den norske tannlegeforening viser til e-post fra Akademikerne 23. november 2017 med invitasjon til å komme med innspill til nevnte høring.

I privat sektor er Tannlegeforeningens medlemmer i all hovedsak arbeidsgivere. Våre innspill til høringen vil derfor kunne bære preg av dette.

Tannlegeforeningen er positive til foreslåtte endringer i innskuddspensjonsloven, som åpner for at arbeidstaker kan samle sin pensjonskapital på én pensjonskonto. En egen pensjonskonto vil etter vår oppfatning gi et mer forbrukervennlig pensjonssystem. At arbeidstakeren kan samle pensjon fra alle arbeidsforhold på ett sted gir forbrukere bedre oversikt. Dette fører også til at verdien av arbeidsgivers innskudd vil bli mer synlig for arbeidstagerne og er etter vår oppfatning positivt.

Finansdepartementet har beregnet en besparelse på om lag 800 millioner dersom arbeidstagerne får mulighet til å samle all pensjonsopptjening på sin egen konto. Mer kostnadseffektiv forvaltning av tidligere opptjente pensjonsrettigheter, vil komme både arbeidsgiver og arbeidstager til gode.

Det er foreslått at kostnadsfordelingen forblir som i dag, delt mellom arbeidstager og arbeidsgiver. Arbeidstager betaler kostnaden for å forvalte tidligere oppspart kapital fra tidligere arbeidsforhold og nåværende arbeidsgiver i nåværende. Det vil være viktig for våre medlemmer, som, i all hovedsak driver små og mellomstore bedrifter at kostnadsfordelingen blir som foreslått.

Det foreslås videre at pensjonskontoen enten kan inngå i arbeidsgivers pensjonsordning eller opprettes hos en annen pensjonsleverandør som arbeidstakeren velger selv, Tannlegeforeningen mener at dersom denne løsningen velges må det være kostandsnøytralt for

arbeidsgiver. En eventuell besparelse vil naturlig nok tilfalle arbeidstager. Forvaltning- og administrasjonskostnader av tidligere oppspart pensjonskapital må dekkes av arbeidstager.

Det foreslås også å oppheve dagens regel om at en arbeidstaker må ha vært ansatt i minst 12 måneder for å ha krav på å få med seg opptjent pensjonskapital ved jobbskifte. Tannlegeforeningen imøteser dette positivt, men kunne tenke seg at også 20 årsgrensen, krav til 20 prosent stilling, samt regelen om opptjening kun for inntekt over 1G ble berørt. Arbeidsgiverens økte kostnader ved forslaget må få betydning for fremtidige lønnsoppgjør.

For de fleste oppleves pensjon som vanskelig, komplisert og uoversiktlig, forenklinger og tydeliggjøring vil derfor imøteses positivt.

Det vil være avgjørende og velge et system som gjør det enkelt både for arbeidstaker og arbeidsgiver. Model 1 syntes for oss som den beste løsningen på grunn av dette.

Kostnadseffektivitet og den enkeltes anledning til selv å forvalte/styre sine plasseringer syntes for oss som en av de viktigste begrunnelsene for å kunne samle pensjonskapitalen sin på én konto.

Samling av pensjonskapital på én konto vil også kunne bidra til at arbeidstaker får bedre oversikt over egen pensjonsopptjening.

Forslaget om å samle pensjonskapital på én pensjonskonto omfatter ikke pensjonssparing fra andre ordninger, det hadde vært ønskelig at flest mulige av den enkelte arbeidstagers pensjonsrettigheter kunne smales på én konto.

Med vennlig hilsen
Den norske tannlegeforening

Camilla Steinum (s)
president