



706146  
Akademikerne  
Fridtjof Nansens plass 6  
0160 OSLO

Vår referanse  
18/00883-3

Dato  
29. november 2018

## Ny tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor – Den norske tannlegeforening sine innspill

Fra Arbeids- og sosialdepartementet har Akademikerne mottatt på høring forslag til endringer i lov om Statens pensjonskasse samordningsloven og enkelte andre lover. Forslagene følger opp avtalen som ble inngått 3. mars 2018 mellom Arbeids- og sosialdepartementet, LO, Unio, YS, Akademikerne, KS og Spekter om tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor.

Akademikerne vil avgi høringssvar, og ber om innspill. Tannlegeforeningen forutsetter for det første en bred behandling i de ulike forhandlingsutvalg, Akademikerne kommune, Akademikerne stat og Akademikerne helse i tillegg til styrebehandling. Dernest forutsetter vi at Akademikernes høringssvar koordineres med de andre hovedsammenslutningene på arbeidstakersiden.

Det mest sentrale punktet for Tannlegeforeningen er hvilken alderspensjon ansatte med særaldersgrense skal få i den nye pensjonsordningen. Dette er ikke en del av det som nå er på høring.

Det er derfor særdeles krevende for oss og vanskelig å svare på forslagene i høringen så lenge det er uklart hvordan utformingen av ny pensjonsordning for ansatte med ordinær aldersgrense (som nå er på høring) vil kunne påvirke pensjonen til ansatte med særaldersgrense. På bakgrunn av dette er vårt hoved innspill;

- at regler for ny pensjonsordning ikke kan vedtas/settes i kraft før reglene for ansatte med særaldersgrenser er avklart.

Vårt inntrykk er ellers at Arbeids- og sosialdepartementet i all hovedsak har fulgt opp pensjonsavtalen av 3. mars 2018. På enkelte områder kunne de imidlertid valgt andre løsninger. De ber

dessuten om tilbakemeldinger på en del forslag i høringen. Vi antar at ved å samle tilbakemeldingene fra medlemsforeningene vil det meste bli berørt. Tannlegeforeningen kommer derfor kun med enkelte innspill.

En del punkter i pensjonsavtalen fra 3. mars kunne vært utformet på en mer gunstig måte for Tannlegeforeningen og Akademikernes medlemmer. Eksempelvis er det uheldig for oss at det ikke gis opptjening av betinget tjenestepensjon for lønn ut over 7,1 G, og tilsvarende at AFP ikke øker for slik lønn. Vi ser det imidlertid ikke som hensiktsmessig å komme med innspill til i høringssvaret som er i strid med det som fremgår av pensjonsavtalen.

Vi kan ikke se at det er noen punkter i høringen, herunder de vi tar opp under, som er spesielt uheldige for Tannlegeforeningens medlemmer.

Merk: Punktene er sortert etter når de står omtalt i høringsnotatet, ikke hvor viktige de er.

1. Krav til medlemstid for rett til uførepensjon og etterlattepensjon

I den nye påslagsordningen senkes kravet til medlemstid for rett til oppsatt pensjon til 1 års ansettelse. Dette vil gjelde fra 2020 for alle ansatte født fra og med 1963.

Kravet til medlemstid for disse årskullene for å få rett til oppsatt uføre- og etterlattepensjon videreføres imidlertid på 3 år som i dag. Det virker uhensiktsmessig å ha ulike krav til opptjeningstid i ulike deler av pensjonsordningen, og det vil kunne være vanskelig for de ansatte å forstå at det gjelder ulike regler på dette området.

2. Opptjening av pensjonsbeholdning (punkt 6.2.4)

ASD foreslår at opptjeningen skal skje løpende gjennom året. Det er uklart hvordan bonus skal håndteres innenfor en slik løsning. Dersom bonus for hele kalenderåret for eksempel utbetales i desember, skal bonusen da gi opptjening kun i desember måned, eller skal den fordeles over hele kalenderåret? Dette kan ha betydning for hvor hvilken opptjening den ansatte får, særlig med henhold til knekkpunktene på 7,1 G og 12 G.

Tannlegenes ulike bonusordninger har utbetalinger kvartalsvis, halvårlig og årlig og for en del tannleger, særlig spesialister, representerer bonuslønnen en vesentlig del av den enkeltes totale lønn.

Det er videre uklart om modellen som foreslås tar hensyn til at det ikke utbetales feriepenger i stedet for lønn i juli. Dette bør avklares.

Det er ikke uvanlig at tannleger har 2 - 3 ulike arbeidsforhold i offentlig sektor, dette i større eller mindre stillinger (Universitetene, Den offentlige tannhelsetjenesten i fylkeskommunen og Forsvaret eller ulike departement eller direktorat).

Bonus eller andre innsatsbaserte ordninger bør gi opptjening i tjenestepensjonsordningen på lik linje med vanlig lønnsutbetaling, uavhengig av utbetalingsintervall.

Departementet mener at et regelverk der opptjening skjer løpende basert på det opptjeningen ville ha vært dersom vedkommende hadde hatt uforandret pensjonsgrunnlag et helt kalenderår gir rimelige resultater og det fjerner behovet for koordinering mellom ordninger. Dette er vi enige i.

3. Innstramminger

ASD foreslår enkelte innstramminger i påslagsordningen, for eksempel at det ikke skal utbetales pensjon i ytterligere en måned dersom den avdøde etterlater seg en ektefelle. Tannlegeforeningen mener at vi ikke skal åpne for innstramminger som ikke er en del av avtalen uten motytelser.

4. Opptjening av betinget tjenstepensjon for uføre (punkt 8.3.5)

Det er positivt at det foreslås at uføre skal tjene opp betinget tjenstepensjon mens de er uføre.

5. Konvertering av opptjente rettigheter før 2020 med varighet under tre år (punkt 11.2)

Departementet skriver i høringen at «det er trolig urealistisk at pensjonsleverandørene ... .. får konvertert opptjente pensjonsrettigheter innen 2020.»

Ingen i årskullene slik konvertering er aktuelt for skal ha pensjon før tidligst i 2025 (1963-kullet fyller 62 år i 2025), så strengt tatt trenger dette ikke være på plass før i 2024. Etter vår oppfatning bør alle opptjente rettigheter i bruttoordningen som er kortere enn tre år konverteres til påslagsordningen, uavhengig av varighet. Det bør med andre ord ikke være et minstekrav til varighet for at en rettighet skal bli konvertert. Det fremgår heller ikke av pensjonsavtalen at et slikt minstekrav skal gjøres gjeldende.

Med vennlig hilsen

Den norske tannlegeforening

Camilla Hansen Steinum  
President

John Frammer  
forhandlingssjef