

Sak 8 Obligatorisk etterutdanning: Revisjon

Endringer i ordningen fra 2021

Den norske tannlegeforenings obligatoriske etterutdanning (OEU) ble vedtatt av NTFs representantskap i 2015. Ordningen skal sikre kontinuerlig kompetanseheving av våre medlemmer og være et løfte til, og en trygghet for, befolkningen og samfunnet. Livslang læring er helt avgjørende for å opprettholde en høy etisk og faglig standard som tannlege, og en gjennomgang av medlemmenes etterutdanningsvirksomhet viser at NTFs medlemmer er veldig opptatte av etterutdanning og kompetanseheving. Sammen har vi skapt et svært godt og aktivt faglig og sosialt samhold, lokalt og sentralt, det både står respekt av og som vi alle nyter godt av. Hovedstyret er svært stolte av at foreningens medlemmer på denne måten viser et bevisst forhold til yrkesutøvelsens viktige samfunnsansvar.

Ordningen er inne i sitt fjerde av fem år, og perioden utløper mellom representantskapsmøtene i 2019 og 2021. Hovedstyret har derfor ansett det som viktig å gjennomføre en evaluering av ordningen i forkant av årets representantskap for å kunne vedta eventuelle endringer. Det gir også hovedstyret og sekretariatet ett år på å iverksette eventuelle endringer som skal gjelde fra og med 1. januar 2021. En arbeidsgruppe oppnevnt av hovedstyret har foretatt en gjennomgang og en evaluering av gjeldende regler. Arbeidsgruppen har også innhentet innspill fra sekretariatet og andre interessenter. Hovedstyret informerte om saken på NTFs forum for etterutdanning i mai i år, og sendte forslag til endringer på høring i foreningen. På bakgrunn av tilbakemeldingene fra høringsrunden, og arbeidsgruppens evaluering og anbefalinger, legger hovedstyret frem følgende merknader og forslag til endringer.

Det opprinnelige formålet med OEU kontra ordningen i praksis

NTF har, som profesjonsforening, ønsket å sette en standard for faglig oppdatering innen myndighetskrav, etikk og andre fagområder. Dette har blant annet ligget til grunn for argumentasjonen til representantskapet i 2009 om at «Obligatorisk faglig ajourføring er en videreføring og konkretisering [av lovpålagte krav til faglig oppdatering] der det stilles krav om en bestemt mengde dokumenterte faglige aktiviteter i en definert tidsperiode.»

Med OEU har NTF ønsket å sette en slik standard for en «obligatorisk faglig ajourføring av en bestemt mengde dokumenterte faglige aktiviteter». OEU er ment å være et minimumskrav som skal gjelde for alle medlemmer, uavhengig av hvor man jobber, bor eller hva man jobber med.

Videre er det lagt til grunn at en ordning om obligatorisk etterutdanning må være praktisk innrettet og enkel både å bruke og administrere. Det må være mulig å forholde seg til og etterleve OEU, og kostnadene med ordningen må være hensiktsmessig og stå i forhold til gevinsten.

Reglementet er per i dag utformet og blitt praktisert på en slik måte at foreningen bedriver loggføring av og tilsyn med alle de faglige aktivitetene samtlige medlemmer bedriver, en oppgave som er både omfattende og svært krevende. Det relativt høye timekravet har også bygget opp under denne praksisen og tanken om at all etterutdanningsvirksomhet til medlemmene «må» kunne gi tellende timer slik at det er mulig å etterleve kravet.

Tilbakemeldinger tyder på at resultatet er et skifte i fokus fra kompetansen i seg selv til telling av timer, og en situasjon hvor foreningen bruker for mye ressurser på å administrere en omfattende ordning på bekostning av foreningens evne til å utvikle kurs, fornye oss og yte medlemmene den servicen de fortjener og forventer.

Manglende strategisk skille mellom etterutdanning generelt og OEU spesielt

Skillet mellom NTFs etterutdanning generelt og obligatorisk etterutdanning spesielt har nesten blitt visket ut. Det er viktig å få frem forskjellen. OEU er et minimumskrav om å holde seg oppdatert på myndighetskrav, etikk og andre fagområder som NTF prioriterer. Det er viktig at disse kursene er svært gode og oppdaterte, og at NTF har kontroll på kvaliteten. I tillegg ønsker NTF at våre medlemmer gjennomfører ytterligere kompetanseheving på de områdene som er mest aktuelle for dem, noe vi også vet at de er opptatt av. Denne etterutdanningen kommer *i tillegg* til OEU, som bare er den obligatoriske delen.

Det er lite hensiktsmessig for NTF å tallfeste hvor mye etterutdanning og faglig oppdatering det enkelte medlemmet bør ta totalt sett utover en obligatorisk del. Det er en vurdering hvert medlem må ta selv, basert på individuell arbeidserfaring, spesialisering, mv., og våre medlemmer kan velge fritt blant kurs både i regi av NTF og andre kursaktører.

Et strategisk skille mellom OEU og øvrig etterutdanning vil sette NTF i bedre stand til å imøtekomme målet om «å være tannlegenes ledende leverandør av etterutdanning gjennom hele yrkeskarrieren» (Arbeidsprogrammet 2018-2019, 1.1 Kompetanse), og skape en ordning som både er praktisk og enkel å forholde seg til.

Omfattende og kompliserte regler

Sekretariatet mottar svært mange henvendelser fra medlemmer, lokale kursansvarlige og andre. Det er en indikasjon på at reglene er vanskelige å forstå. Reglementet åpner for at man kan søke om timer for et svært stort spekter av kurs og aktiviteter. Man kan i prinsippet søke om alt («annen videreutdanning kan godkjennes etter søknad», Reglene 2.3) arrangert av hvem som helst («kurs som arrangeres av andre aktører» kan godkjennes etter søknad, Reglene 2.2, punkt f.). Det fører til et stort behov for individuell og skjønnsmessig vurdering av et stort omfang kurs og enkelttilfeller. Resultatet er at sekretariatet bruker svært mye tid og ressurser på å administrere ordningen i stedet for å utvikle kurs, fornye tilbudet og yte god service til medlemmene.

Videre er ikke reglene utformet med tanke på informasjonstekniske krav til standardisering og effektivisering. Reglene inkluderer for mange unntak og kategorier, og legger opp til et for stort behov for skjønnsmessige vurderinger, til at det er mulig å få på plass et brukervennlig og effektivt system for både sekretariatet og medlemmene.

Periodene reduseres fra 5 til 2 år

Fem år er en lang periode. Kortere perioder vil gi medlemmene en mer regelmessig oppdatert etterutdanningsstatus, og hører sammen med grunntanken om at OEU skal være et krav til regelmessig, *løpende* oppdatering på myndighetskrav, etikk mm. Videre er det hensiktsmessig at periodene utløper mellom representantskapsmøtene, noe som vil gi bedre muligheter for justeringer i ordningen innen rimelig tid, hvis behovet skulle melde seg.

Kravet til etterutdanningstimer

Hovedstyret foreslår basert på tilbakemeldinger i høringsrunden at timekravet reduseres til 40 timer over to år, anbefalt 20 timer per år. Kravet vil da stå i bedre forhold til det totale kurstilbudet og grunnprinsippet om at OEU er et minstekrav, ikke maksimumskrav, til faglig oppdatering.

Timer for sentrale og lokale tillitsverv foreslås fjernet. Dette er i tråd med en rendyrking av OEU som kompetanseheving og et kvalitetsstempel og står i forhold til at timekravet reduseres.

«CV for etterutdanning»

Hovedstyret foreslår at NTF skal tilby en tjeneste slik at medlemmene også kan registre etterutdanningsaktiviteter de har gjennomført utenom OEU. Medlemmene kan dermed lage en samlet oversikt på ett sted og laste ned eller skrive ut en helhetlig «Etterutdannings-CV» ved behov. Medlemmet er selv ansvarlig for informasjonen som registreres, og NTF foretar ingen kontroll av innholdet.

Tillitsvalgtes etterutdannings-CV

NTF vil også se på muligheten for å tilby de tillitsvalgte en oversikt over nåværende og tidligere verv i foreningen på «Min Side» som kan lastes ned og skrives ut.

Endring i vedtektenes § 42 om innmelding, jf. revisjon av NTFs vedtekter (gjeldende § 20)

I NTFs vedtekter § 20 (ny § 42, jf. revisjon av NTFs vedtekter) om innmelding stilles det krav til at alle medlemmer må gjennomføre de obligatoriske nettbaserte kursene i løpet av de tre første månedene av medlemskapet. Det foreslås at kravet endres til seks måneder. Det vises til egen sak om revisjon av NTFs vedtekter.

Et «lovspeil» som viser endringene i reglene vil bli publisert.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

NTFs regler for obligatorisk etterutdanning skal lyde:

Regler for obligatorisk etterutdanning

Livslang læring er helt avgjørende for å opprettholde en høy etisk og faglig standard som tannlege. Med obligatorisk etterutdanning ønsker NTF å sette en minimumsstandard for faglig oppdatering innen myndighetskrav, etikk og fag.

Foreningens obligatoriske etterutdanning er et minimumskrav og NTF anbefaler at medlemmene også deltar i ytterligere etterutdanning som er tilpasset den enkeltest behov.

1. Etterutdanningskravet

NTFs medlemmer har plikt til å rette seg etter reglene for obligatorisk etterutdanning, jf. NTFs vedtekter § 46.

Ordinære medlemmer av Den norske tannlegeforening (NTF) som utøver tannlegeyrket, skal gjennomføre 40 timer etterutdanning i løpet av en toårsperiode. Det angis faste toårsperioder. Første periode går fra 1.1.2021 til 31.12.2022.

Etterutdanningen bør gjennomføres fortløpende over toårsperioden, med et anbefalt timetall på 20 per år.

Et utvalg av NTFs nettbaserte kurs vil være obligatoriske i henhold til vedtak fattet av hovedstyret, og skal gjennomføres i løpet av perioden. De obligatoriske kursene bør utgjøre inntil 50% av etterutdanningskravet.

2. Etterutdanningsvirksomhet

Følgende gir etterutdanningstimer:

- a) Etterutdanning som arrangeres av NTF sentralt og av NTFs lokal- og spesialistforeninger
- b) Kurs og kongresser som godkjennes av spesialistforeningene
- c) Utvalgt etterutdanningsvirksomhet som arrangeres av lærestedene, den offentlige tannhelsetjenesten, de regionale kompetansesentrene og skandinaviske tannlegeforeninger
- d) Spesialistutdanning med 20 timer per år
- e) PHD-kandidater med 20 timer per år

3. Undervisningsvirksomhet

Følgende undervisningsvirksomhet gir etterutdanningstimer:

- a) Kurs som arrangeres av NTF sentralt
- b) Kurs som arrangeres av NTFs lokal- og spesialistforeninger
- c) Vitenskapelig ansatte i mer enn 50% stilling med 20 timer per år.

4. Krav til registrering av etterutdanningstimer

Kurs og undervisningsvirksomhet som gir etterutdanningstimer jf. pkt. 2 og 3 registreres i foreningens etterutdanningsystem med det antall etterutdanningstimer som er fastsatt av NTF.

5. Reduksjon av timekravet

- 5.1 For medlemmer som opptas i løpet av perioden reduseres etterutdanningskravet forholdsmessig.
- 5.2 Ved dokumentert fravær eller avbrudd i yrkesaktivitet på grunn av sykdom, foreldrepermisjon o.l. på minimum 6 måneder, kan etterutdanningskravet reduseres forholdsmessig etter søknad. Arbeid i redusert stilling gir ikke reduksjon av timekravet.

6. Overføring av timer

For et medlem som opparbeider seg over 40 timer i perioden, overføres inntil 20 timer av overskytende timer til neste periode.

7. Utmelding fra NTF i løpet av etterutdanningsperioden

Medlem som melder seg ut av NTF i løpet av det siste året av etterutdanningsperioden og søker om gjeninnmelding det første året i påfølgende etterutdanningsperiode, må som hovedregel oppfylle timekravet fra foregående periode før medlemskap kan innvilges.

8. Dokumentasjon av medlemmets etterutdanningsstatus

- 8.1 Medlemmene vil finne informasjon om gjennomført etterutdanning og sin etterutdanningsstatus på foreningens nettsider.
- 8.2 Medlem som oppfylder etterutdanningskravet på 40 timer ved utløpet av en 2-års periode, vil få tilbud om å bli oppført på en liste som kan publiseres av NTF. Dette krever et skriftlig samtykke fra medlemmet. Medlemmet kan selv ta ut en bekreftelse på gjennomført etterutdanning i perioden.

9. Sanksjoner

- 9.1 Et medlem som ikke har oppfylt kravet om 40 timer etterutdanning i løpet av 2-års perioden, kan ilegges sanksjoner etter bestemmelsene i dette kapittel.
- 9.2 Medlemmet skal på oppfordring fra NTF gi en redegjørelse for hvorfor etterutdanningskravet ikke er oppfylt.
- 9.3 Medlem som oppfyller vilkåret for redusert antall etterutdanningstimer, jf. pkt. 5, eller har en annen tungtveiende grunn til manglende oppfyllelse av kravet, kan etter en konkret vurdering av sekretariatet gis dispensasjon fra reglene for etterutdanning.
- 9.4 Hvis det ikke foreligger grunnlag for dispensasjon, kan følgende reaksjoner ilegges:
- a) Medlemmet kan gis pålegg om å oppfylle etterutdanningstimene innenfor en nærmere fastsatt periode.
 - b) Ved overtredelser kan medlemmet strykes som medlem i Den norske tannlegeforening. Ved gjentatte overtredelser av kravet kan hovedstyre ekskludere medlemmet, jf. vedtektene § 48.

10. Administrasjon og tilsyn

- 10.1 NTFs sekretariat administrerer etterutdanningsordningen.
- 10.2 Hovedstyret har ansvar for etterutdanningsordningen.

II

Endringene trer i kraft 1. januar 2021.