



Den norske
tannlegeforening

Arbeidsprogram 2020-2021

Vedtatt av Representantskapet 29.-30. november 2019

Arbeidsprogrammet er NTFs viktigste styringsverktøy. Med arbeidsprogrammet beskriver representantskapet foreningens overordnede strategiske målsettinger og prioriteringer for kommende periode.

Visjon

Dyktige og tilfredse medlemmer med fornøyde pasienter i en befolkning med god oral helse.

Virksomhetsidé

NTF skal arbeide for medlemmenes faglige og økonomiske interesser og for gode kollegiale forhold. Foreningen skal bidra til at odontologisk utdanning og forskning av høy kvalitet skal være grunnlaget for tannlegenes faglige kompetanse og legge til rette for at denne kompetansen opprettholdes. NTF skal dessuten medvirke til at hele befolkningen får dra nytte av en god tannhelsetjeneste.

1 MEDLEMSRETTET ARBEID

MÅL: Medlemmenes interesser skal ivaretas både faglig, økonomisk og sosialt.

Kompetanse

Tannleger med høy etisk og faglig standard er av avgjørende betydning for tjenestekvaliteten og pasientsikkerheten. For å kunne gi et godt og likeverdig tannhelsetilbud til hele befolkningen må allmennpraktiserende tannleger utgjøre ryggraden i tannhelsetjenesten kombinert med nødvendig tilgang på spesialistkompetanse i hele landet. Odontologisk forskning av høy kvalitet er grunnleggende for å kunne utvikle både tannlegeutdanningen og sikre kvaliteten på tannhelsetilbudet til befolkningen. Fordi livslang læring er nødvendig for å kunne vedlikeholde og videreutvikle den faglige kompetansen, har NTF innført obligatorisk etterutdanning. NTFs obligatoriske etterutdanning skal bidra til kompetanseheving og vise at våre medlemmer er ansvarlige, med et bevisst forhold til yrkesutøvelsens viktige samfunnsansvar. NTF har som mål å være tannlegenes ledende leverandør av etterutdanning gjennom hele yrkeskarrieren.

NTF skal

- 1.1 Bevisstgjøre medlemmene på etiske problemstillinger og på etterlevelse av de etiske reglene.
- 1.2 Sammen med universitetene arbeide for høy kvalitet i grunnutdanningen slik at allmennpraktiserende tannleger har kompetanse innenfor hele det odontologiske fagspekteret.
- 1.3 Arbeide for en spesialistutdanning av høy kvalitet forankret ved de odontologiske lærestedene.
- 1.4 Arbeide for bedre økonomiske vilkår for spesialistkandidater.
- 1.5 Bidra til at utdanningen av tannleger og tannlegespesialister står i forhold til befolkningens og samfunnets behov, med god geografisk spredning av kompetanse.
- 1.6 Utarbeide og gjennomføre en strategi for NTFs etterutdanningsvirksomhet, med sikte på en bedre koordinering og kvalitetssikring.
- 1.7 Videreutvikle NTFs obligatoriske etterutdanning og synliggjøre at ordningen er et kvalitetsstempel for medlemmene.
- 1.8 Arbeide for at alle medlemmer, uansett hvor de bor og jobber, skal ha mulighet til å holde seg faglig oppdatert.
- 1.9 Synliggjøre kravene til språkferdigheter, kunnskap om nasjonale fag og norsk regelverk for tannleger utdannet utenfor Norge for å ivareta pasientsikkerheten, og arbeide for at disse etterleves.
- 1.10 Bidra til at odontologisk forskning blir en meritterende og attraktiv karrierevei.
- 1.11 Bidra til at undervisning i profesjonsutdanning i odontologi blir meritterende innenfor akademien.

Nærings- og tariffpolitikk

NTF har som mål å være tannlegenes kompetansesenter for arbeidslivsrelaterte og profesjonsrelaterte spørsmål. Gode og forutsigbare rammebetingelser er av avgjørende betydning for selvstendig næringsdrivende tannleger. NTF vil legge til rette både for at tannleger skal eie og drive egen praksis og for gode samarbeidsforhold mellom tannleger. For ansatte tannleger er gode lønns- og arbeidsvilkår et helt sentralt innsatsområde. NTF vil basere sin nærings- og tariffpolitikk i foreningens og Akademikernes idégrunnlag og prinsipper.

Tannlegeutdanningen er en omfattende og høyt spesialisert akademisk utdanning. På grunnlag av sin kompetanse innenfor hele det odontologiske fagområdet er tannlegen den naturlige lederen av tannhelseteamet. NTF mener at ledere i tannhelsetjenesten skal være tannleger.

NTF skal

- 1.12 Tilby generell og individuell rådgivning, samt bistå medlemmer og tillitsvalgte i arbeidskonflikter, innenfor de prioriterte områdene.
- 1.13 Fremme bruken av balanserte kontrakter utarbeidet av NTF.
- 1.14 Fremme NTFs arbeidslivspolitikken gjennom et aktivt samarbeid med og deltagelse i Akademikerne.
- 1.15 Påvirke rammebetingelser som har konsekvens for arbeids- og driftsforhold for tannleger i privat sektor, samt ivareta interessene til tannleger som er selvstendig næringsdrivende, i samarbeid med Akademikerne Næringsdrivende.
- 1.16 Ivareta interessene til tannleger som er arbeidsgivere for å skape og opprettholde trygge og bærekraftige arbeidsplasser.
- 1.17 Ivareta interessene til tannleger som er praksiseiere.
- 1.18 Ivareta interessene til tannleger som er leietannleger og kontraktører.
- 1.19 Ivareta privatansatte tannlegers interesser.
- 1.20 Ivareta medlemmenes interesser i virksomheter der NTF har partsforhold eller er representert.
- 1.21 Ivareta NTFs interesser i sentrale tariffavtaler og forhandlinger.
- 1.22 Synliggjøre behovet for tannleger som ledere i tannhelsetjenesten, og bidra til å heve lederkompetansen blant tannleger.
- 1.23 Arbeide for et trygt arbeidsliv.

Medlemsfordeler

NTF vil utnytte forhandlingsstyrken medlemsmassen gir i forhandlinger om gode avtaler og medlemsfordeler på de områder der dette er tjenlig for medlemmene. Samarbeidet med andre medlemsforeninger i Akademikerne gjennom eierskapet i aksjeselskapet Akademikerne Pluss er sentralt her. For å bidra til økt tilhørighet, trivsel og deltakelse i foreningens aktiviteter har NTF som mål å styrke det sosiale samholdet mellom medlemmene. NTF har også en viktig oppgave i å støtte medlemmene ved sykdom og sosiale kriser som påvirker utøvelsen av yrket.

NTF skal

- 1.24 Formidle gode avtaler og tilbud fremforhandlet av NTF og gjennom Akademikerne Pluss.
- 1.25 Følge opp kollegahjepsordningen for å sikre at medlemmene har tilgang til kompetente kollegahjelpere i alle lokalforeninger.
- 1.26 Synliggjøre tilbudet fra sykehjepsordningen for alle tannleger i Norge.
- 1.27 Tilrettelegge for sosialt samvær ved foreningens kurs og samlinger.

2 SAMFUNNSRETTET ARBEID

MÅL: God oral helse og tilfredsstillende tilgang på tannhelsetjenester for befolkningen.

NTF skal være den sentrale premissleverandøren i tannhelsepolitiske spørsmål. For å kunne ivareta medlemmenes og pasientenes interesser er det viktig at foreningen står samlet og bruker sin politiske påvirkningskraft i politiske og tannhelsefaglige saker.

NTF vil jobbe aktivt for å videreføre og forbedre den norske tannhelsemodellen, med en sterk og velfungerende offentlig og privat tannhelsetjeneste som gir befolkningen et godt tannhelsetilbud i hele landet.

God oral helse er viktig for den fysiske og psykiske helsen, og motsatt. Tilfredsstillende tilgang på tannhelsetjenester i hele landet er en vesentlig forutsetning for god oral helse i hele befolkningen. NTF mener derfor at folketrygdens stønadsordning må styrkes og utvides, slik at flere inkluderes i ordningen. Det er behov for en helhetlig gjennomgang av tannhelsetjenestens finansiering og organisering.

Tannlegen er den eneste helsearbeideren som et stort flertall av befolkningen har regelmessig kontakt med. Tannlegen har derfor en viktig rolle i helsetjenesten og folkehelsearbeidet

NTF skal

- 2.1 Arbeide for å redusere sosial ulikhet i oral helse.
- 2.2 Arbeide for å utvide og styrke folketrygdens stønadsordning.
- 2.3 Iverksette et arbeid med en helhetlig gjennomgang av tannhelsetjenestens finansiering og organisering.
- 2.4 Bygge og ivareta gode relasjoner med politiske og administrative myndigheter for å kunne påvirke beslutningsprosessen i tannhelsepolitiske saker.
- 2.5 Være en synlig og aktiv aktør i samfunnsdebatten i tannhelse spørsmål i tråd med foreningens kommunikasjonsstrategi.
- 2.6 Samarbeide med andre helseprofesjoner og interesseorganisasjoner for å belyse sammenhengen mellom orale sykdommer og generell helse, både psykisk og fysisk.
- 2.7 Avklare og fremme foreningens standpunkt i spørsmål vedrørende kosmetisk behandling og nødvendig tannbehandling.
- 2.8 Arbeide for å opprettholde tannlegenes gode omdømme i befolkningen.
- 2.9 Bidra til å bevisstgjøre medlemmene om behovet for en mer miljøvennlig og bærekraftig tannhelsetjeneste, samt oppfordre medlemmene til å stille miljøkrav til leverandører.
- 2.10 Delta i nordisk, europeisk og internasjonalt foreningssamarbeid.
- 2.11 Arbeide mot uønsket variasjon i tannhelsetjenesten og fremme god dialog mellom pasienter og behandler gjennom å delta i kampanjen *Gjør Kloke Valg*.
- 2.12 Arbeide for at statlige budsjettmidler tiltenkt offentlig tannhelsetjeneste, og dermed de prioriterte pasientgruppene, blir brukt til fylkeskommunale oppgaver innenfor tannhelsetjenesten.

3 ORGANISASJONSMESSIGE FORHOLD

MÅL: *Alle tannleger samlet i en forening som er organisert slik at den ivaretar deres interesser.*

Organisasjonen

NTF har som mål at alle yrkesaktive tannleger i Norge er medlem av foreningen. Høy organisasjonsoppslutning med gjensidig respekt og forståelse mellom medlemmene er en viktig målsetning for NTF. Vi skal være en demokratisk og tilpasningsdyktig organisasjon som er i stand til å møte stadig nye utfordringer og endringer i samfunnet og tannhelsetjenesten. NTF skal jobbe aktivt for god samhandling mellom sektorene. Foreningen må evne å foreta nødvendige justeringer av sin egen organisering, struktur og arbeidsform.

NTF skal

- 3.1 Opparbeide høy grad av tilhørighet til NTF både lokalt og sentralt ved å videreutvikle et helhetlig tilbud tilpasset medlemmenes behov.
- 3.2 Bidra til videre oppbygging og utvikling av NTF Student.
- 3.3 Bidra til videre utvikling og profesjonalisering av lokal- og spesialistforeningene.
- 3.4 Aktivt rekruttere, motivere og skolere tillitsvalgte på alle nivå.
- 3.5 Arbeide for ytterligere profesjonalisering av foreningen, ved å systematisk gjennomgå foreningens virksomhetsstyring og måloppnåelser, prosesser og arbeidsformer.
- 3.6 Legge til rette for en hensiktsmessig digitalisering av foreningens virksomhet.
- 3.7 Utrede NTFs organisasjon og struktur som følge av at regionreformen trer i kraft fra 2020, med færre og større fylker.
- 3.8 Sørge for at vedtekter og øvrige styringsdokumenter sikrer et effektivt beslutningsapparat og ivaretar alle interessegrupper innenfor en samlet organisasjon.
- 3.9 Legge til rette for hensiktsmessige og demokratiske beslutningsprosesser som sikrer involvering og eierskap for både lokale og sentrale organisasjonsledd.
- 3.10 Sikre økonomisk handlingsrom gjennom forsvarlig forvaltning av kapital og verdier, ansvarlig drift og god kostnadskontroll.
- 3.11 Legge til rette for en mer miljøvennlig og bærekraftig drift, blant annet gjennomgå foreningens og organenes møte- og reisevirksomhet, og i større grad implementere digitale verktøy og plattformer i beslutningsprosesser og foreningens arbeid.
- 3.12 Legge til rette for å videreutvikle Tidende som et vitenskapelig tidsskrift og medlemsblad.