

Lønnsregulering for tannhelsesekretærer 2023

Årets forhandlinger om lønnsreguleringer og nye minstelønnsatser mellom Den norske tannlegeforening på den ene side og Fagforbundet og Parat på den andre i Mønsteravtalen (veiledende avtale) mellom privatpraktiserende tannleger og deres tannhelsesekretærer ble gjennomført 15. juni 2023.

Forhandlingsresultatet for 2023 ble som følger:

1) Generelle tillegg per 1. mai 2023

Alle tannhelsesekretærer og assistenter som omfattes av Mønsteravtalen får et generelt kronetillegg på sin avtalte årslønn med virkning fra 1. mai 2023 etter følgende tabell:

| Stillinger | Ansiennitet | | | | | | |
|-------------------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 0 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| Assistent | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 |
| Tannhelsesekretær | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 26 300 | 27 000 |

Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

2) Minstelønstabell per 1. mai 2023. Mønsteravtalen § 9 punkt 1.

Følgende nye minstelønnsatser gjelder med virkning fra 1. mai 2023:

| Stillinger | Ansiennitet | | | | | | |
|-------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 0 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| Assistent | 351 200 | 357 700 | 360 500 | 363 500 | 371 600 | 417 900 | 457 700 |
| Tannhelsesekretær | 415 300 | 415 300 | 415 300 | 419 500 | 430 500 | 474 700 | 487 300 |

Det generelle tillegget i punkt 1 er *inkludert* i minstelønnsatsen. Tillegget skal legges til sekretærens faktiske årslønn per 30. april 2023. Hvis årslønnen fortsatt ligger under minstelønnsnivået når kronetillegget er lagt til, skal lønnen deretter økes til (minimum) minstelønn i henhold til tabell 2.

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelsesdato med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

Den nye minstelønstabellen tilsvarer resultatet for tannhelsesekretærer og assistenter i offentlig sektor (KS-området) i 2023. Det samme gjelder det generelle tillegget i tabell 1.

3) Årlig lønnsvurdering. Mønsteravtalen § 9 punkt 2.

Lønnsfastsettelse for arbeidstakere ligger under arbeidsgivers styringsrett. Mønsteravtalen er basert på et minstelønssystem.

Det følger av Mønsteravtalen § 9 punkt 2 at arbeidsgiver skal gjøre en årlig vurdering av tannhelsesekretærenes/assistentenes lønnsinnplassering i den enkelte virksomhet, på grunnlag av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne. I vurderingen av den enkelte ansatte skal det legges vekt på stillingens arbeids- og ansvarsområde, arbeidstakerens kompetanse, egnethet, resultatoppråelse, utilsiktede skjevheter mellom ansatte mv.

Arbeidstaker har rett til en årlig lønnsamtale.

Mønsteravtalen er NTFs bidrag til at privatpraktiserende tannleger kan tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for tannhelsesekretærer og assistenter. Dette anses viktig for å rekruttere dyktige sekretærer som kan bidra til å skape solide økonomiske forutsetninger for virksomhetens fortsatte utvikling. Ordnete arbeidsforhold for hjelpepersonell i privat tannhelsesektor er av stor betydning for tannlegestandens omdømme.

4) Nærmere om beregningen av månedslønn og timelønn

Årslønn i full stilling er referanse for all avlønning.

Månedslønn = årslønn/12.

Månedslønn i mindre enn 100 % stilling = månedslønn/37,5 x avtalt uketimetall
eller månedslønn x avtalt stillingsbrøk

Timelønn for hel- og deltidsansatte (inkl. kompensasjon for off. fridager) = månedslønn/157

Timelønn for ekstrahjelpere (eks. kompensasjon for off. fridager) = månedslønn/162,5

Timelønn med 50 % overtidstillegg = månedslønn/162,5 x 1,5

Timelønn med 100 % overtidstillegg = månedslønn/162,5 x 2

Protokoll fra forhandlingene for 2023 (mellomoppgjør for 2. avtaleår) publiseres i sin helhet på tannlegeforeningen.no/jus og arbeidsliv/verktøykasse/mønsteravtalen