

Mønsteravtalen. Lønnsregulering for tannhelsesekretærer 2022

Årets forhandlinger med Fagforbundet og Parat om Mønsteravtalen (veiledende avtale) mellom privatpraktiserende tannleger og deres tannhelsesekretærer ble gjennomført 10. november 2022.

Forhandlingsresultatet for 2022 ble som følger:

1) Generelle tillegg per 1. mai 2022

Alle tannhelsesekretærer og assistenter som omfattes av Mønsteravtalen får et generelt kronetillegg på sin avtalte årslønn med virkning fra 1. mai 2022 etter følgende tabell:

Stillinger	Ansiennitet						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Assistent	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
Tannhelsesekretær	25 300	17 800	14 300	14 300	14 300	14 300	14 300

Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

2) Minstelønstabell per 1. mai 2022. Mønsteravtalen § 9 punkt 1.

Følgende nye minstelønnsatser gjelder med virkning fra 1. mai 2022:

Stillinger	Ansiennitet						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Assistent	324 900	331 400	334 200	337 200	345 300	391 600	431 400
Tannhelsesekretær	389 000	389 000	389 000	393 200	404 600	448 400	460 300

Det generelle tillegget i punkt 1 er *inkludert* i minstelønnsatsen. Tillegget skal legges til sekretærens faktiske årslønn per 30. april 2022. Hvis årslønnen fortsatt ligger under minstelønnsnivået når kronetillegget er lagt til, skal lønnen deretter økes til (minimum) minstelønn i henhold til tabell 2.

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdato 10. november med mindre fratreden skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

Den nye minstelønstabellen er identisk med resultatet for tannhelsesekretærer og assistenter i offentlig sektor (KS-området) i 2022.

3) Årlig lønnsvurdering. Mønsteravtalen § 9 punkt 2.

Lønnsfastsettelse for arbeidstakere ligger under arbeidsgivers styringsrett. Mønsteravtalen er basert på et minstelønnsystem.

Det følger av Mønsteravtalen § 9 punkt 2 at arbeidsgiver skal gjøre en årlig vurdering av tannhelsesekretærenes / assistentenes lønnsinnplassering i den enkelte virksomhet, på grunnlag av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne. I vurderingen av den enkelte ansatte skal det legges vekt på stillingens arbeids- og ansvarsområde, arbeidstakerens kompetanse, egnethet, resultatoppgjør, utilsiktede skjevheter mellom ansatte mv.

Mønsteravtalen er NTFs bidrag til at privatpraktiserende tannleger kan tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for tannhelsesekretærer og assistenter. Dette anses viktig for å rekruttere dyktige sekretærer som kan bidra til å skape solide økonomiske forutsetninger for virksomhetens fortsatte utvikling. Ordnete arbeidsforhold for hjelpepersonell i privat tannhelsesektor er av stor betydning for tannlegestandens omdømme.

4) Nærmere om beregningen av månedslønn og timelønn

Årslønn i full stilling er referanse for all avlønning.

Månedslønn = årslønn/12.

Månedslønn i mindre enn 100 % stilling = månedslønn/37, 5 x avtalt uketimetall
eller månedslønn x avtalt stillingsbrøk

Timelønn for hel- og deltidsansatte (inkl. kompensasjon for off. fridager) = månedslønn/157

Timelønn for ekstrahjelper (eks. kompensasjon for off. fridager) = månedslønn/162,5

Timelønn med 50 % overtidstillegg = månedslønn/162,5 x 1,5

Timelønn med 100 % overtidstillegg = månedslønn/162,5 x 2

Protokoll fra forhandlingene for 2022 publiseres i sin helhet på tannlegeforeningen.no/jus og arbeidsliv/praksiseier/verktøykasse/mønsteravtalen
