



Akademikerne  
Fridtjof Nansens plass 6  
0160 Oslo

Vår referanse  
17/00943-2

Dato  
21. november 2017

## **Høring - utkast til forskrift om organisasjon, oppgaver og saksbehandling for Diskrimineringsnemnda**

Viser til e-post av 17. oktober hvor det er bedt om innspill vedrørende høring om ny forskrift om organisering, oppgaver og saksbehandling for Diskrimineringsnemnda.

Håndhevingsapparatet på diskrimineringsområdet består i dag av Likestillings- og diskrimineringsnemnda (LDN) og Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO).

Ombudet gir skriftlige uttalelser i enkeltsaker, men uttalelsene er ikke rettslig bindende. Ombudet har i tillegg en pådriverrolle og en tilsynsrolle. Lovhåndheverrollen består i individuell klagesaksbehandling, og innebærer å gi uttalelse i klagesaker og å gi råd og veiledning om regelverket før og etter klagesaksbehandlingen.

De enkeltsakene som behandles av ombudet, kan bringes inn for LDN dersom partene ikke frivillig innretter seg i henhold til ombudets uttalelse. LDN fatter vedtak dersom et forhold er i strid med diskrimineringslovgivningen. LDNs vedtak er endelige, men kan bringes inn for domstolene til full prøving av saken.

Ny lov innebærer endringer i dagens håndhevingsapparat, blant annet slik at lovhåndheveroppgavene skilles ut fra LDOs oppgaveportefølje. Ombudet blir med dette et rent pådriver- og veilederorgan på linje med Barneombudet. Det skal opprettes en ny Diskrimineringsnemnd der alle saker skal behandles i én instans. Nemnda gis myndighet til å tilkjenne oppreisning i diskriminerings saker innenfor arbeidslivet og erstatning i enkle saksforhold. Ordningen med et faglig sekretariat for nemnda videreføres.

Forskriften som nå sendes på høring gir nærmere bestemmelser om nemndas (herunder sekretariatets) organisasjon, oppgaver og saksbehandling.

NTF har ingen spesifikke kommentarer til forskriften, men på generelt grunnlag mener vi det er uheldig at nemden ikke har fått som en av sine oppgaver å behandle saker om seksuell trakassering, og at arbeidstakere som mener de er utsatt for dette må gå den tunge veien om domstolene. Vi kan ikke se at beskyldninger om seksuell trakassering er så mye mer belastende enn beskyldninger om rasisme, eller diskriminering av funksjonshemmede eller gravide.

Departementet viderefører ikke en forskriftsfesting av ombudets organisasjon, oppgaver og saksbehandling. Det vises til at ombudets organisasjon og oppgaver er tilstrekkelig klargjort i ny diskriminerings-ombudslov (se Prop. 80 L (2016-2017)) og at lovhåndheveroppgavene skal skilles ut fra ombudets oppgaveportefølje. Departementet har på denne bakgrunn kommet til at det ikke er behov for en forskrift som gir nærmere bestemmelser om ombudets organisasjon og oppgaver.

NTF støtter forslaget om ikke å forskriftsfeste ombudets organisasjon, oppgaver og saksbehandling og er enig med departementet at dette er tilstrekkelig klargjort i ny diskriminerings lov.

Med vennlig hilsen  
Den norske tannlegeforening

John Frammer  
forhandlingssjef

Kopi: Den norske tannlegeforening