



Akademikerne
Fridtjof Nansens plass 6
0160 Oslo

Dato

Vår referanse
17/00182-2

16. mars 2017

Høring: Rapport om "Seniorer og arbeidslivet - aldersgrenser og tilpasninger"

Det vises til e-post fra Akademikerne av 10. februar 2017 hvor det bes om foreningens innspill i forbindelse med Akademikerne svar på nevnte høring.

Akademikerne hadde en representant i aldersgrenseutvalget, og i rapportens kapittel 8 fremgår hvilke synspunkter Akademikerne blant annet la til grunn ved vurderingene i rapporten.

Høringsbrevet gir ingen indikasjoner på hva departementet primært ønsker tilbakemelding på. Akademikerne legger til grunn at vi svarer på høringen, og at vi svarer i tråd med hva Akademikerne har ment tidligere.

NTF er enig i dette og støtter i hovedsak de synspunkter Akademikernes representant i utvalget har fremsatt og som kommer frem i rapporten, men vi har likevel følgende bemerkninger:

NTF støtter på generelt grunnlag målsettingen om å få flere eldre til å stå lenger i arbeid, men registrerer at det i utvalget er ulike syn på hvilke tiltak og insentiver som best fremmer denne målsettingen. Utvalget har delt seg i et flertall og et mindretall i spørsmålet om 72-årsgrensen i arbeidsmiljøloven bør heves eller fjernes.

NTF er enig i flertallets argumentasjon om viktigheten av å få de som avslutter sin arbeidskarriere tidlig, til å stå lenger i arbeid.

Etter NTFs mening er dette imidlertid ikke i konflikt med en målsetting om å få flere 72-åringer til å fortsette videre i arbeidslivet, til de er 75 år eller eldre.

En heving eller fjerning av øvre aldersgrense kan på sikt ha positive konsekvenser for de eldres/seniorenes utvidede rettigheter i arbeidslivet, siden hovedargumentet er å hindre diskriminering på grunn av oppnådd alder.

Med ønske om økte aldersgrenser i norsk arbeidsliv er det viktig å ikke overse at det fortsatt vil være yrker som medfører så store og uvanlige belastninger at arbeidstageren ikke ville makte å skjøtte sitt arbeid frem til den generelle aldersgrensen. Tannlege er et av disse.

Tannleger tilhører også en av yrkesgruppene med høyest andel jobbrelevante plager; hodepine, migrene, muskel og skjelettplager.

Dette er dessuten et av yrkene der man i mye større grad enn ellers kan sette andres liv eller helse i fare.

Yrker med særaldersgrense og i særdeleshet tannleger har som fellestrekk at de færreste av yrkesutøverne har mulighet til å velge en alternativ karriere i annet yrke.

Særaldersgrensen for tannleger i offentlig sektor er hjemlet i Lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn. Lavere aldersgrenser enn det som ellers gjelder i norsk arbeidsliv kan fastsettes hvor:

- a) Tjenesten medfører uvanlig fysisk eller psykisk belastning på tjenestemennene, slik at de normalt ikke makter å skjøtte arbeidet forsvarlig til fylte 70 år.
- b) Tjenesten stiller spesielle krav til fysiske eller psykiske egenskaper, som normalt blir sterkere svekket før fylte 70 år enn det en forsvarlig utføring av tjenesten tilsier.

Tannlegestillingene i fylkeskommunene har fått særaldersgrensen fastsatt med hjemmel i litra a. Utøvende tannlegestilling (garnisontannlege) i statens tariffområde etter litra b).

Fastsettelsen skjedde i sin tid først etter ønske fra Tannlegeforeningen, og senere etter aksept fra aldersgrenserådet og partene. Aldersgrensen for nevnte utøvende stillinger er fastsatt til 65 år. Andre tannlegestillinger i staten har 70 års aldersgrense.

Det fremgår av mandatet at utvalget ikke skal vurdere aldersgrensene i medhold av aldersgrenseloven, samt de særlige aldersgrensene i offentlig sektor. Det er fra myndighetens side varslet en senere gjennomgang av særaldersgrensene, og samarbeidspartiene er enige om å be regjeringen utrede hvordan særaldersgrensene for tjenestemenn (m. fl.) i statlig sektor kan heves. Dette skal drøftes med partene i arbeidslivet. Kommunalt avtaleområde KS vil følge etter.

Vi forutsetter at det i denne omgang ikke forskutteres synspunkter om temaet, og at det legges opp til grundig behandling i Akademikerne før synspunkter om dette etableres.

Med vennlig hilsen
Den norske tannlegeforening

John Frammer
forhandlingssjef