



# FORSVARET

Forsvarets personell- og vernepliktssenter

2 MAR 2016

1 av 2

## Vår saksbehandler

Oblt Leif Hansen, leifhansen@mil.no  
+47 23 09 71 86, 0510 7186  
FPVS/PLAN-A-U-AVD/ARB-REGV-SEK

## Vår dato

2016-02-25

## Vår referanse

2016/008897-001/FORSVARET/ 209

## Tidligere dato

## Tidligere referanse

### Til

Cyberforsvaret  
Etterretningstjenesten  
Forsvarets avd for kultur og tradisjon  
Forsvarets høyskole  
Forsvarets lønnsadministrasjon  
Forsvarets logistikkorganisasjon  
Forsvarets mediesenter  
Forsvarets forum  
Forsvarets operative hovedkvarter  
Feltprestkorpset  
Forsvarets personell- og vernepliktssenter  
Forsvarets regnskapsadministrasjon  
Forsvarets spesialstyrker  
Forsvarets sikkerhetsavdeling  
Forsvarets sanitet  
Forsvarsstaben  
Heimevernet  
Hæren  
Luftforsvaret  
LOS-programmet  
Sjøforsvaret

### Kopi til

Befalets Fellesorganisasjon  
Den Norske Legeforening  
Den Norske Veterinærforening  
Den norske tannlegeforening  
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening  
Norges Farmaceutiske Forening  
Norsk Psykologforening

## Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for militært tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid

### 1 Bakgrunn

Forsvarets personell- og vernepliktssenter (FPVS) og Befalet Fellesorganisasjon, Krigsskoleutdannede offiserers landsforening, Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening, Norges Farmaceutiske Forening, Norsk psykologforening og Den norske Veterinærforening har ved protokoll<sup>A</sup> av 16. februar 2016 blitt enige om lønns- og arbeidsvilkår for militært tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid for perioden 1. mars 2016 til 28. februar 2019<sup>B</sup>.

### 2 Drøfting

#### 2.1 Grunnlag

Avtalen bygger på innholdet i hovedtariffavtalen, St meld nr 18 (1994-95), Forsvarets øvrige særavtaler og Forsvarets personellhåndbok del B.

Postadresse	Besøksadresse	Sivil telefon/telefaks	Epost/ Internett	Vedlegg
Postboks 800 Postmottak 2617 Lillehammer Norge	Storhamargata 100 2315 HAMAR Norge	/	postmottak@mil.no www.forsvaret.no	2
		Militær telefon/telefaks 99/0500 3699	Organisasjonsnummer NO 986 105 174 MVA	

## 2.2 Kommentarer til enkelte punkter i avtalen

### Generelt

Forbruk av tid utover den reduserte bundne arbeidstiden skal være pålagt og kontrollerbart. Linjeleder skal påse at alle avvik fra normalarbeidsplanen er drøftet og nedfelt i arbeidsplan. Fleksibel arbeidstid kan også nyttes av personell med redusert bundet arbeidstid.

### Til pkt 4.5

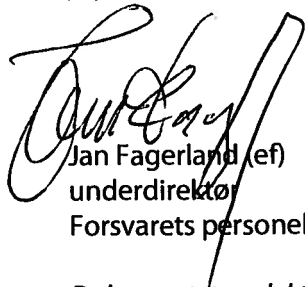
Personell som beordres til skole eller kurs etter Forsvarets behov registrerer tiden som ordinært arbeid og arbeidstiden kompenseres som øvrig tjeneste

## 2.3 Lønnsbestemmelser

Forsvarets lønnsadministrasjon (FLA) vil kunngjøre nødvendige retningslinjer vedrørende lønnsrapportering og arbeidstidsregistrering.

## 3 Konklusjon

Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for militært tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid iverksettes fra 1 mars 2016.



Jan Fagerland (ef)  
underdirektør  
Forsvarets personell- og vernepliktssenter

*Dokumentet er elektronisk godkjent, og har derfor ikke håndskreven signatur.*

---

<sup>A</sup> Vedlegg: Protokoll RBA avtale 2016 - 2019

<sup>B</sup> Vedlegg: Særavtale RBA 2016-2019

---

# PROTOKOLL

FORHANDLINGSDATO:	2016-02-16
FORHANDLINGSSAK:	Særavtale for militært personell tilsatt i full stilling med redusert bundet arbeidstid.
MØTE MELLOM:	FPVS og BFO – KOL – DNLF – NTF – NFF – NPF - DNV
SAKSGRUNNLAG:	Avtalen bygger på innhold i Hovedtariffavtalen, Stortingsmelding nr 18 (1994-1995), Forsvarets øvrige særavtaler og Forsvarets personellhåndbok del B.
MØTELEDER:	Leif Hansen
Arbeidsgiverrepresentanter:	Leif Hansen Hanne Landbø Tor Grindal
Arbeidstakerrepresentanter:	Svein-Håkon Forvik , KOL Lars Jonas Westerfjell, KOL Lars Omberg, BFO Even Mølmshaug, BFO Jon_Edgar Stalheim, NTF Olaf Hesle, DNLF Fredrik S Thorn, DNLF

Etter forhandlingsmøte ble partene enige om «Særavtale for militært personell tilsatt i full stilling med redusert bundet arbeidstid» som beskrevet i vedlagte avtale for perioden 1 mars 2016 til 28 februar 2019.

AVTALEN GJELDER FRA:	2016-03-01
AVTALEN UTLØPER:	2019-02-28
OPPSIGELSESRIST:	3 måneder

For Forsvaret:	<i>Leif Hansen</i>
For Befalets fellesorganisasjon:	<i>Ståle Ørrom</i>
For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening	<i>Svein-Håkon Forvik</i>
Den norske legeforening	<i>Fredrik S. Thorn</i>
Den norske tannlegeforening	<i>Jon Edgar Stalheim</i>
Norges Farmaceutiske Forening	<i>Ståle Ørrom</i>
Norsk Psykologforening	<i>SIS Familie</i>
Den norske Veterinærforening	<i>Ståle Ørrom</i>



## **Særavtale**

**mellom Forsvarets personell og vernepliktssenter som arbeidsgiverpart**

**og**

**Befalet fellesorganisasjon, Krigsskoleutdannede offiserers landsforening, Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening, Norges Farmaceutiske Forening, Norsk psykologforening og Den norske Veterinærforening som arbeidstakerparter**

**om**

**lønns- og arbeidsvilkår for militært tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid**

**for**

**perioden 1. mars 2016 til 28. februar 2019**

### **1 Avtalens virkeområde**

#### **1.1**

Bestemmelsene i denne avtale gjelder for militære leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer med redusert bundet arbeidstid i full stilling.

### **2 Tilsetningsvilkår**

#### **2.1**

Generelle vilkår fremgår av Forsvarets personellhåndbok Del B. Hovedarbeidsgiver er Forsvaret.

#### **2.2**

For å opprettholde sin faglige kompetanse relatert til stillingen kan befalet inneha delstilling utenfor etaten Forsvaret. Befalet må ikke inneha bistillinger, biverv, styreverv eller andre lønnede oppdrag som kan hemme eller sinke deres ordinære arbeid med mindre det foreligger særskilt pålegg eller tillatelse.

### **3 Arbeidstid**

#### **3.1**

Ved tilsetting som kaptein/kapteinløytnant eller major/orlogskaptein skal personellet tilsettes i full stilling med fast bundet timetall tilsvarende 18 timer per uke.

#### **3.2**

Ved tilsetting som oberstløytnant/kommandørkaptein skal personellet tilsettes i full stilling med fast bundet timetall tilsvarende 24 timer per uke.

### 3.3

Timene skal legges innenfor avdelingens normale arbeidstid. Unntak kan avtales lokalt når det av tjenstlige grunner i kortere perioder er behov for å legge tjenesten til andre tider av døgnet. Fleksibel arbeidstid kan praktiseres når dette ikke er til hinder for gjennomføring av tjenesten.

## 4. Lønn

### 4.1

Personellet godtgjøres etter hovedtariffavtalen der annet ikke er angitt i denne avtale. Det utbetales full ordinær lønn etter grad/stilling.

### 4.2

For pålagt merarbeid utover den fastsatte bundne arbeidstiden inntil samlet 37,5 timer per uke og inntil 100 timer per kvartal godtgjøres pr time tilsvarende som for den reduserte bundne arbeidstiden.

Beregningen av den timelønn som her utbetales tar utgangspunkt i den enkelte uke og skal baseres på hovedlønn pr time etter tabell A og 37,5 timer per uke fordelt på den bundne arbeidstiden. Her baseres beregningen på 18 timer per uke uavhengig av om befalet er tilsatt med redusert bundet arbeidstid på 18 eller 24 timer per uke.

Dette tillegget kan også nyttes i forbindelse med vakt, øving eller fartøytjeneste utover den faste bundne arbeidstiden samlet inntil 7,5 timer per dag. Utover 7,5 timer per dag tilstås kompensasjon for respektive aktivitet etter ATF.

### 4.3

Tjeneste utover den bundne arbeidstiden tillagt 100 timer per kvartal godtgjøres med ordinær timelønn.

### 4.4

Overtid kan først komme til anvendelse for timer ut over den arbeidstid som fremgår av punkt 4.2 og 4.3 over, da basert på ordinær regulativlønn.

Adgangen til å benytte mertid og overtid begrenses av vernegrensene i AML kapittel 10 med mindre Forsvaret ved lov, forskrift eller avtale er innrømmet unntak fra vernebestemmelsene.

### 4.5

Ved beordring til skoler og kurs etter Forsvarets behov anses tiden som ordinært arbeid og inngår i beregningen etter punkt 4.2, 4.3 og 4.4 over.

## 5. Varighet

Denne avtalen gjelder fra 1. mars 2016 til 28. februar 2019. Avtalen forlenges automatisk med ett år av gangen dersom ikke en av partene sier den opp. Avtalen kan sies opp med 3 måneders varsel jf. Tjenestetvistloven § 12.