

Økonomisk kompensasjon til sentrale tillitsvalgte i NTF

Grunnregel

Fravær fra privat praksis gir en kompensasjon tilsvarende 10 % av G (grunnbeløpet i folketrygden) per dag.

60 % av dette er ment å dekke praksisutgifter, og 40 % skal dekke inntektstap.

Grunnbeløpet

Grunnbeløpet i folketrygden reguleres hvert år fra den 1. mai. Grunnbeløpet fastsettes av Stortinget. Dette skjer senest før Stortingets vårsesjon avsluttes. Dette betyr at Grunnbeløpet som regel ikke er offentlig før i slutten av mai eller i begynnelsen av juni.

I NTF endres derfor beregningsgrunnlaget hvert år 1. juli

Provisjonslønn eller annen avlønning uten praksisutgifter

En tillitsvalgt som er assistenttannlege på provisjonslønn eller annen avlønning i en annen tannleges praksis, uten selvstendig ansvar for praksisutgifter, har rett til å få kompensert inntektstapet med inntil $1G \times 10\% \times 40\%$ per dag.

Som assistenttannlege i redusert stilling dvs. mindre enn 100 % kan kompensasjonen variere i forhold til arbeidsavtalens form. En assistenttannlege i redusert stilling med hele arbeidsdager dvs 8 timers dag kompenseres med hele inntektstapet hvis arbeidsdagen blir brukt til tillitsvalgtarbeid. Har man redusert assistenttannlegestilling ved avkortede arbeidsdager skal kompensasjonen reduseres tilsvarende.

Eksempel:

Er man assistent i 50 % stilling og jobber halve dager skal kompensasjonen ved tillitsmannsarbeid være 50 % av $1G \times 10\% \times 40\%$, dvs. 50 % per dag.

Provisjonslønn eller annen avlønning samt praksisutgifter

Har man andre samarbeidsformer slik at assistenttannlegen har **faste** månedlige praksisutgifter, skal praksisutgifter kompenseres etter de samme regler som for tannleger i egen praksis. Kompensasjon skal avkortes ved redusert stilling.

Eksempel:

I full stilling kompenseres praksisutgifter med $1G \times 10\% \times 60\%$ per dag. Ved 50 % stilling reduseres kompensasjonen for praksisutgifter med 50 %. Inntektstapet dekkes etter samme prinsipper som beskrevet i forrige avsnitt.

Offentlig ansatte tannleger

Offentlig ansatte tannleger lønnes av fylkeskommunen for inntil 12 dager i året som tillitsvalgt. Tillitsvalgtarbeid utover 12 dager blir godtgjort etter samme betingelser som assistenttannlege uten praksisutgifter pluss bonus-/provisjonstapet. Hvis fylkeskommunen utbetaler lønn utover 12dagers tillitsvalgtarbeid og får dette refundert fra tannlegeforeningen, får tillitsvalgt kun refundert bonus-/provisjonstapet.

Offentlig ansatte tannleger med deler av lønnen som bonus/provisjon basert på årlig honorarinntak fra pasientene, vil ved å utføre tillitsarbeid få redusert bonus/provisjonsgrunnlaget. Generelt utgjør denne bonus/provisjon en % av honorar inntak fra tannlegens pasienter. Grunnet ulike beregningsmodeller kan bonus/provisjonslønnen variere en del fra fylkeskommune til fylkeskommune og innenfor disse. Ved fastsettelse av tapt provisjonslønn bør den tillitsvalgtes kompensasjon beregnes av den prosentuelle andel provisjonslønnen utgjør av totallønn.

Eksempel:

Provisjonslønn = 200.000, Total inntekt 500.000, Prosentuell andel = 40 %

Kompensasjonen er $G \cdot 40\% \cdot 40\%$, dvs. 40 % per dag.

Tannleger ansatt i ulike kombinasjoner av privat og offentlig praksis.

Tillitsvalgte som er offentlig ansatt i redusert stilling, og samtidig arbeider i privat praksis med ansvar for praksisutgifter i redusert stilling, skal ha kompensasjon i forhold til ovennevnte regler av inntektstapet, bonus/provisjonstap og praksisutgifter alt etter hvilke dager de utfører arbeid som tillitsvalgt.

Ved tillitsvalgtarbeid på privatpraksis dag godtgjøres dette etter de samme regler som for Privatpraksis.

Ved tillitsvalgt arbeid på offentlig praksis dag følger regler for offentlig ansatte.

Fast møtegodtgjørelse

Følgende sentrale tillitsvalgte har krav på fast årlig godtgjørelse for vervet.

- Hovedstyrets visepresident
- Leder av sentralt forhandlingsutvalg
- Leder av sentralt næringsutvalg
- Leder av NTFs fagnemnd
- Leder av NTFs råd for tannlegeetikk

Den faste årlige godtgjørelsen er 1G.

Krav om fast godtgjørelse sendes inn to ganger i året, innen 15. juni og innen 15. desember.