

NTFs arbeidsprogram 2016-2017.

1. Medlemsrettet arbeid

1 A: Kompetanse

| 1. Medlemsrettet arbeid. A: Kompetanse. MÅL 1: Tannleger med høy etisk og faglig standard. | | | |
|---|---|-----|---|
| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
| i. Bevisstgjøre medlemmene på etiske problemstillinger og ha et oppdatert etisk regelverk. | <i>Informere medlemmene om myndighetskrav og etikk.</i> | 1 | Utvikle, gjøre kjent og oppfordre medlemmene til å gjennomføre TANK kurs i etikk. |
| ii. Opprettholde og videreutvikle et tett samarbeid med de odontologiske lærestedene og forskningsinstitusjonene. | <i>Være kontaktledd mellom foreningen, foreningens medlemmer og aktuelle aktører.</i> | 2 | Etablere samarbeidsarenaer med universitetene og de regionale odontologiske kompetansesentre. |

1. Medlemsrettet arbeid. A: Kompetanse. MÅL 2: Allmennpraktiserende tannleger skal være ryggraden i norsk tannhelsetjeneste.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|---|--|-----|--|
| i. Arbeide for at allmennpraktiserende tannleger har kompetanse innenfor hele det odontologiske fagspekteret. | <i>Arbeide for kvalitet og implementering av ny kunnskap i grunnutdanningen.</i> | | |
| | <i>Gjennom foreningens kurstilbud sikre at allmennpraktiserende medlemmer kan oppfylle kravene i OEU, samt inneha kompetanse og kliniske ferdigheter som utøver innenfor hele faget.</i> | 3 | Informere om og motivere medlemmene til å etterleve kravene i OEU. |
| | | 4 | Arbeide for at myndighetene oppretter et obligatorisk introduksjonskurs for allmennpraktiserende tannleger som er utdannet utenfor Norge og søker om norsk autorisasjon. |

1. Medlemsrettet arbeid. A: Kompetanse. MÅL 3: Nødvendig tilgang på spesialistkompetanse i hele landet.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|--|--|-----|---------------------------|
| i. Arbeide for en fortsatt god spesialistutdanning forankret på fakultetene. | <i>Dialog med læringsinstitusjonene og myndighetene.</i> | | |
| ii. Bidra til at utdanningen av spesialister står i forhold til behovet. | <i>Tett samarbeid med spesialistforeningene.</i> | | |

1. Medlemsrettet arbeid. A: Kompetanse. MÅL 4: Odontologisk forskning av høy kvalitet.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|--|--|------------|--|
| i. Fremme odontologisk forskning på universitetene og i de regionale odontologiske kompetansesentrene. | <i>Arbeide for gode vilkår for fri og oppdragsbasert odontologisk forskning.</i> | 5 | Arbeide for at kompetansesentrene skal fokusere på praksisnær klinisk forskning og gjennom dette bidra til kompetanse-spredning blant praktiserende tannleger. |

1. Medlemsrettet arbeid. A: Kompetanse. MÅL 5: Være den ledende leverandør av etterutdanning for tannleger.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|--|--|------------|---------------------------------------|
| i. Besitte nødvendig kapasitet og kompetanse til å levere etterutdanning i foreningen. | <i>Utvikle foreningens kurstilbud.</i> | 6 | Utvikle flere nettbaserte kurspakker. |
| | | 7 | Utvikle kurs i ledelse for tannleger. |

1 B. Medlemsrettet arbeid. Nærings- og tariffpolitikk

| 1. Medlemsrettet arbeid. B. Nærings- og tariffpolitikk. MÅL 1: Være tannlegenes kompetansesenter for arbeidslivsrelaterte og profesjonsrelaterte spørsmål. | | | |
|--|--|----------|--|
| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
| i. Levere medlemsrådgivning og informasjon av høy kvalitet. | <i>Kollektiv og individuell rådgivning.</i> <i>Tilpasse omfanget av individuell rådgivning til medlemmer.</i> <i>Oppdatere nettsted.</i> | | |
| ii. Legge til rette for gode samarbeidsforhold mellom tannleger. | <i>Yte rådgivning til medlemmene og tilby mekling ved uenighet.</i> | 8 | Videreutvikle og oppdatere samarbeidsavtalene. |
| iii. Fremme en arbeidslivspolitik forankret i Akademikernes prinsipper. | <i>Delta i Akademikernes aktiviteter.</i> | | |
| iv. Bistå medlemmer i arbeidskonflikter. | <i>Gi råd og bistand i arbeidskonflikter i henhold til serviceerklæring.</i> | | |

1. Medlemsrettet arbeid. B. Nærings- og tariffpolitikk. MÅL 2: Gode og forutsigbare rammebetingelser for selvstendig næringsdrivende.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|--|--|------------|--|
| i. Overvåke og påvirke forhold som har konsekvens for tannlegenes arbeids- og driftsforhold. | <i>Arbeide for at selvstendig næringsdrivende tannleger skal ha gode og forutsigbare rammebetingelser.</i> <i>Fremme nærings-interesser gjennom Akademikerne N.</i> | 9 | Overvåke utviklingen i tannhelsemarkedet gjennom å samle inn nøkkeltall. |
| ii. Arbeide for at tannklinikker skal eies av tannleger og ivareta interessene til tannleger som er bedriftseiere/selvstendig næringsdrivende. | <i>Tilrettelegge for og støtte medlemmer som eier egen virksomhet.</i> | 10 | Utrede eierskapsmodeller. |
| iii. Legge til rette for godt samarbeid mellom selvstendig næringsdrivende tannleger i ulike konstellasjoner. | <i>Gi råd og bistand i henhold til serviceerklæring.</i> | | |

1. Medlemsrettet arbeid. B. Nærings- og tariffpolitikk. MÅL 3: Gode lønns- og arbeidsvilkår for ansatte tannleger.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|---|---|-----|--|
| i. Ha et kompetent korps av tillitsvalgte for å ivareta medlemmenes interesser i virksomheter der NTF har partsforhold. | <p><i>Vedlikeholde avtaleverket og ivareta ansattes interesser, lokalt, sentralt og gjennom Akademikerne.</i></p> <p><i>Videreutvikle og tilpasse eksisterende tillitsvalgkurs.</i></p> | 11 | Arbeide for gode rammebetingelser for tillitsvalgte i NTF. |
| ii. Med basis i Akademikersamarbeidet, ivareta NTFs partsforhold i sentrale tariffavtaler og forhandlinger. | <p><i>Delta i lokale og sentrale forhandlinger og drøftinger.</i></p> | | |
| iii. Ivareta privatansatte tannlegers interesser. | <p><i>Overvåke utviklingen av ansettelse av tannleger i privat sektor og fortløpende vurdere behov for organisasjonsmessige endringer.</i></p> | | |

| 1. Medlemsrettet arbeid. B. Nærings- og tariffpolitikk. Mål 4: Ledere i DOT skal være tannleger | | | |
|---|--|-----|---------------------------|
| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
| i Fremme behovet for tannleger som ledere i DOT | <i>Belyse problemstillingen i møter med myndigheter og beslutningstakere</i> | | |
| ii Overvåke lederstrukturen i DOT | | | |

1 C. Medlemsrettet arbeid. Økonomiske fordeler

| 1. Medlemsrettet arbeid. C. Økonomiske fordeler. MÅL 1: Tilby medlemsfordeler. | | | |
|---|---|-----|---------------------------|
| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
| i. Utnytte forhandlingsstyrken medlemsmassen gir i forhandlinger om gode avtaler. | <i>Formidle gode leverandøravtaler fremforhandlet av NTF og gjennom Akademikerne.</i> | | |

1 D. Medlemsrettet arbeid. Sosialt

| 1. Medlemsrettet arbeid. D. Sosialt. MÅL 1: Støtte medlemmer ved sykdom og sosiale kriser som påvirker utførelsen av yrket. | | | |
|---|---|-----|---------------------------|
| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
| i. Ha et kompetent korps av kollegahjelpere. | <i>Videreføre kurs for kollegahjelpere.</i> | | |
| ii. Arbeide for å synliggjøre sykehjelpsordningen. | Bruke NTFs kommunikasjonskanaler i samarbeid med Sykehjelpsordningens styre til å informere om tilbudet, herunder Villa Sana. | | |

| 1. Medlemsrettet arbeid. D. Sosialt. Mål 2: Styrke sosialt samhold mellom medlemmene. | | | |
|---|-------------------|-----|---------------------------|
| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
| i. Tilrettelegge for sosialt samvær ved faglige kurs og samlinger for tillitsvalgte | | | |

2. Samfunnsrettet arbeid

2 A. Samfunnsrettet arbeid. Politisk rettet arbeid

| 2. Samfunnsrettet arbeid. A. Politisk rettet arbeid. MÅL 1: Være premissleverandør i tannhelsepolitiske spørsmål. | | | |
|---|---|-----------|---|
| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
| i. Aktivt påvirke politiske og administrative beslutningsprosesser i tannhelsepolitiske saker. | <i>Avgi høringssvar og komme med innspill i saker som har konsekvens for tannhelsetjenesten.</i> | 12 | Fortsette arbeidet med å bygge gode relasjoner med politiske og administrative myndigheter. |
| | <i>Gjennomføre møter med Helse- og omsorgskomiteen, de politiske partiene og andre premissleverandører og beslutningstakere.</i> | 13 | Arbeide for at utvikling av kompetansesentrene samsvarer med behovene i befolkningen og tannhelsetjenesten. |
| | <i>Tydeliggjøre det offentliges økonomiske ansvar for å sikre en kvalitativt god og oppdatert tjeneste.</i> <i>Arbeide for videreføring av den norske tannhelsemodellen.</i> | 14 | Følge opp arbeidet med kommunereformen. |
| ii. Være en synlig og aktiv stemme i samfunnsdebatten. | <i>Ha et bevisst forhold til andre aktører.</i> | 15 | Søke strategisk samarbeid med andre aktører der det kan tjene medlemmenes interesser. |
| iii. Engasjere oss i internasjonalt arbeid. | <i>Delta på arrangementer i FDI og CED og i andre internasjonale fora for faglig og politisk utvikling.</i> | | |

2. Samfunnsrettet arbeid. A. Politisk rettet arbeid. MÅL 2: Opprettholde tannlegenes gode omdømme.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|--|---|-----------|---|
| i. Ha en bevisst kommunikasjonsstrategi og delta i samfunnsdebatten. | <i>Bidra med informasjon om tannhelse og tannhelsefaglige spørsmål.</i> <i>Videreføre NTFs kommunikasjonsplan.</i> | 16 | Arbeide for økt synlighet i samfunnsdebatten som ekspert på tannhelse spørsmål. |

2 B samfunnsrettet arbeid. Befolkningsrettet arbeid

| 2. Samfunnsrettet arbeid. B. Befolkningsrettet arbeid. MÅL 1: God oral helse i hele befolkningen. | | | |
|--|--|--------------|--|
| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
| i. Arbeide for gode finansieringsordninger med vekt på tiltak for de pasientene som trenger det mest. | <i>Arbeide for videreføring av den vellykkede norske tannhelsemodellen med en sterk offentlig tannhelsetjeneste og en velfungerende privat tannhelsetjeneste.</i> <i>Overvåke finansieringsordningene og arbeide for at endringer treffer de pasientene som trenger det mest.</i> | 17 | Arbeide for en videreutvikling av trygdeordningene for de pasientene som har størst behov. |
| ii. Bidra i folkehelsearbeidet som en del av den øvrige helsetjenesten. | <i>Ha fokus på helsefremmende og forebyggende arbeid i samarbeid med andre helseprofesjoner og interesseorganisasjoner.</i> | 18 19 | Belyse munnhulesykdommenes rolle for den generelle helsen og fremme tannlegenes rolle i det totale helsetilbudet. Fremme tannlegens plass i folkehelsearbeidet. |
| iii. Samarbeide med andre helseprofesjoner og interesseorganisasjoner. | <i>Løpende dialog og kontaktmøter med andre helseprofesjoner og interesseorganisasjoner.</i> | | |
| iv. Arbeide for at alle aktører i tannhelsetjenesten gir god service og menneskebehandling og har fokus på pasienten i sentrum | <i>Ha fokus på dette aspektet i NTFs aktiviteter.</i> | | |

2. Samfunnsrettet arbeid. B. Befolkningsrettet arbeid. MÅL 2: Tilfredsstillende tilgang på tannhelsetjenester i hele landet.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|--|--|-----|---------------------------|
| i. Bidra til hensiktsmessig spredning av allmennpraktiserende tannleger og spesialister. | <i>Dialog med offentlige og private aktører.</i> | | |

3. Organisasjonsmessige forhold

3 A organisasjonsmessige forhold. Organisasjonen

3. Organisasjonsmessige forhold. A. Organisasjonen. MÅL 1: Høy organisasjonsoppslutning.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|--|--|-----------|---|
| i. Opparbeide høy grad av tilhørighet til NTF både lokalt og sentralt. | <i>Evaluere og tilpasse leveransen til medlemmenes behov.</i> | 20 | Aktivt rekruttere tannleger som kommer fra utlandet. |
| | <i>Aktiv rekruttere studenter.</i> | 21 | Følge opp NTFs Studentforening |
| | <i>Tilby studentkurs og informasjonsmøter ved alle de norske lærestedene årlig.</i> | | |
| ii. Ha dyktige tillitsvalgte. | <i>NTF veileder og tilbyr kurs til tillitsvalgte i både privat og offentlig sektor</i> | 22 | Utvikle et kunnskapsområde for tillitsvalgte på nettstedet som inkluderer en kursbank |
| | <i>Aktivt rekruttere, motivere og skolere tillitsvalgte på alle nivå.</i> | 23 | Utvikle nettbasert startpakke for nye tillitsvalgte. |

3. Organisasjonsmessige forhold. A. Organisasjonen. MÅL 2: En fleksibel, rasjonell og demokratisk organisasjon som er i stand til å møte stadig nye utfordringer.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|---|---|----------------------------|--|
| i. Sikre at foreningen har en struktur som politisk og administrativ kan ivareta alle interessegrupper innenfor en samlet organisasjon. | <i>Ha hensiktsmessige vedtekter for å sikre et effektivt politisk beslutningsapparat.</i> | 24 | Revidere vedtektene. |
| ii. Sikre demokratiske beslutningsprosesser med involvering av lokale og sentrale organisasjonsledd. | <i>Gjennomføre faste arrangementer og kontaktmøter med deltakere fra lokalforeningene og spesialistforeningene.</i> | 25 | Oppdatering av leder i lokal- og spesialistforeningene med jevnlig e-poster fra politisk ledelse. |
| iii. Sikre en løpende dialog med og mellom medlemmene. | <i>Jevnlig utsending av nyhetsbrev på e-post.</i> <i>Gjennomføre Informasjonsmøte på Landsmøtet.</i> | 26 27 | Bruke elektroniske medier til å bedre kommunikasjonen med enkeltmedlemmer. Arbeide med å videreutvikle medlemsforumet på NTFs nettsted og stimulere til økt bruk av dette. |
| iv. Delta i nordisk og europeisk samarbeid. | <i>Delta på nordiske møter.</i> | | |

3. Organisasjonsmessige forhold. A. Organisasjonen. MÅL 3: Et sekretariat tilpasset medlemmenes behov.

| Strategi | Løpende aktivitet | Nr. | Aktivitet som rapporteres |
|---|---|-----|-------------------------------------|
| i. Sørge for et effektivt og tilpassningsdyktig sekretariat. | <i>Fortløpende vurdere kompetanse i og rammebetingelsene for sekretariatet.</i> | 28 | Prosjekt "Sekretariatet 2016-2020". |
| ii. Sikre økonomiske handlingsrom gjennom forsvarlig forvaltning av inntekter og verdier. | <i>Følge opp investeringsstrategien.</i> | | |
| iii. Ha et sekretariat med riktig kompetanse tilpasset organisasjonens behov. | <i>Innhente ekstern kompetanse ved behov.</i> | | |